

ケアシステム オレンジサークル 運営推進会議

第2回 R7年11月27日 10:30～ 光中央病院 4階 会議室

1) 行事実施報告

10月7日 誕生日会
 10月24日 食レク：鍋
 11月1日 浅江コミュニティセンター文化祭 参加
 11月10日 誕生日会
 11/17～ 紅葉ドライブ(米泉湖)
 11月28日 ボランティアレク（フラダンス）

2) 研修報告（内部研修）

10月20日 災害時の対応(水害避難図上訓練)
 11月21日 認知症の理解と認知症チームケア
 11月23日 新入職員 身体拘束・虐待防止研修 対象3名

（外部研修）

10月23日 「口腔ケア」～死ぬまで嚥んで食べるためのケア Web研修 1名
 10月24日 介護支援専門員研修会（あいパーク） 1名
 11月11日 介護支援専門員研修会（あいパーク） 1名
 11月25日 虐待防止と身体拘束の防止 Web研修 1名

3) 地域連携の取り組み

10月13日 傾聴ボランティア来所 10月26日 かもめカフェ開催
 11月3日 傾聴ボランティア来所 11月28日 ボランティア来所
 11月23日 かもめカフェ開催

4) 委員会開催

10月23日 業務改善検討会
 11月13日 BCP感染シュミレーション訓練
 11月18日 業務改善検討会

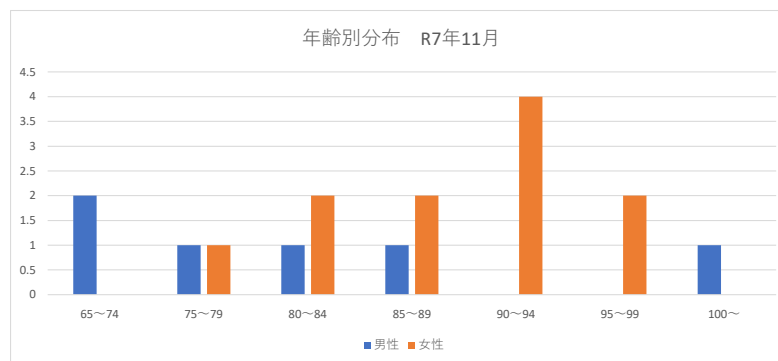
5) 介護度別人数

月	R7.10月			11月		
男女別	男	女	計	男	女	計
要介護1	2	6	8	2	6	8
要介護2	2	3	5	2	4	6
要介護3	2	0	2	2	0	2
要介護4	0	1	1	0	1	1
要介護5	0	1	1	0	1	1
計	6	11	17	6	12	18
平均介護度	2.0	1.9	1.9	2.0	1.9	1.9
新規利用者	0	0	0	0	0	0
利用中止者	0	0	0	0	0	0

10月
 新規利用者 2名
 入院中 1名
 利用終了 0名
 11月
 新規利用者 1名
 入院中 1名
 利用終了 0名

* 長期宿泊者5名

6) 年齢別分布



7) サービス別延べ人数

月	10月				11月			
	通い	泊り	訪問看護	訪問介護	通い	泊り	訪問看護	訪問介護
延人数	271	155	216	128	266	149	212	68

通い 9:00~16:00 個々の生活に応じて送迎の時間を決めている

8) 職員体制 14名

管理者	1名	介護支援専門員	1名
正看護師	4名 (内1名パート)	介護福祉士	4名
准看護師	1名	介護職員	3名
11/1~介護職員1名入職			

9) ヒヤリハット・事故報告

ヒヤリハット	4件	・離棟	2件	・訪問業務忘れ	1件	・採血準備忘れ	1件
事故	3件	・転倒	1件	・落薬	1件	・不衛生	1件

10) 苦情報告 なし

11) その他

- ・ご意見を頂戴しておりましたTVの配線工事が完了し、居室にTV設置が可能となりました。詳細は別紙でお知らせしたとおりです。時間がかかってしまい申し訳ございませんでした。
 - ・従業員自己評価の報告
 - ・お配りした〈事業所自己評価〉内の「運営推進会議における意見等」の欄にご意見の記入をお願い致します。次回の運営推進会議で回収致しますので、お手数ですが当日お持ちいただきますようお願い致します。
- 当日参加が難しい時は、サークルに直接お持ちいただくかご郵送頂けますと幸いです。

会議名	第4回運営推進会議(議事録)		日付 時間	R7.11.27 10:30~11:00	
司会	山本		書記	山本	
出席者	光市基幹包括支援センター担当者様	民生委員様	ケア兼清様	利用者家族様	
	大田在宅支援部長	山本サークル主任			
会議資料	第4回運営推進会議資料 活動報告書 事業所自己評価集計結果表				
議事内容					
1) 行事実施報告 詳細は省略します。2枚目の活動記録とともに参照してください。					
2) 研修報告（内部研修・外部研修） →詳細は省略します。資料を参照してください。 人員不足により、外部の受講が難しく、web研修で対応しています。					
3) 地域の取り組み 傾聴ボランティアが来所され、利用者様の話を聞いて頂きました。11/28もフラダンスのボランティアが来所される予定になっています。 オレンジと合同で認知症カフェ開催しました。					
4) 委員会開催報告 オレンジと合同で感染シュミレーション訓練を行いました。 業務改善検討会を行い、業務改善に取り組んでいます。					
5) 介護度別人数					
6) 年齢別分布 →資料参照してください。新規3名入られ、現在18名となっています。					
7) サービス別延べ人数 現在長期宿泊者5名おられます。 看多機の特性を活かし、訪問看護と訪問介護をうまく取り入れながらお家で過ごせるよう介入を行っています。					
8) 職員体制 管理者、介護支援専門員、看護師、介護福祉士、介護職員：14名が在籍しています。					
9) ヒヤリハット・事故報告 → ヒヤリ2件 事故報告書5件 離棟：他の利用者対応中等、フロアの見守りが手薄な時に裏口から出ていました。裏口にセンサーをセットし鳴ったらすぐ対応するように努めています。 業務忘れ：新規利用者が一気に増え、業務が覚えきれていませんでした。ケアマネ・主任は職員全員が覚えれるように、周知徹底に努めます。職員も抜けがないか伝達事項を確認して訪問に出るように指導しました。 採血準備忘れ：介護業務に追われ、看護業務が後回しになってしまっています。抜けの内容伝達方法を決め再発防止に努めていきます。					

転倒：シルバーカーにカーテンが絡まったがそのまま進みバランスを崩しベッド柵で頭を打ち座り込まれました。受診し検査を行い異常なしとの事で経過観察となりました。カーテン周辺的环境整備を行い、見守り強化していきます。

落葉：いつのしか不明の朝の葉がベッドの下におちていた。

内服は確実に口に入れ飲み込むまでを確認することを周知徹底しました。

不衛生：バルンカテーテルの尿バッグを湯につけてしまった。

なぜつけてはダメなのかを看護師から職員に説明し、理解され、以後同様のミスはでていません。

ヒヤリ・事故報告の件数が多いですが、状況や対策共有の為に積極的にあげるようにしています。

10) 苦情報告 なし

11) その他

- ・ご意見を頂いていたTVの配線工事が完了し、居室にTV設置が可能となりました。
- ・従業員自己評価の報告
- ・運営推進会議における意見等の欄に意見を記入して頂き、次回の運営推進会議で回収します。
当日の参加が難しい場合は直接持参して頂くか郵送をお願い致します。

参加者より

- ・ヒヤリハットの業務忘れについて、一覧表とかはないのですか？

→個人毎の1週間のスケジュール一覧はあるが、全体の一覧はなかった。現在作成している。

- ・看取りができないことについて教えてください。

→開設当初は看取りが出来ると言うことで契約をしていたが、今の医師の体制では看取りに対応できないため協力不可となった。現在訪問看護利用者全員が光中央病院がかかりつけであり、現状、当施設での看取りはできない。