

# ケアシステムオレンジ 令和7年度 第4回 運営推進会議

令和7年11月27日（木）

光中央病院 4階 会議室 10:00～

## 1) 行事实施報告

行事： 10月 コスモス見学  
10月16日 ランチレク（お寿司）  
11月 バラ散策（冠山総合公園）  
11月 紅葉狩り（伊藤公記念館など）  
11月 誕生日会

## 2) 研修（外部研修）

|        |                       |    |
|--------|-----------------------|----|
| 10月25日 | 物忘れの予防と対策             | 1名 |
| 11月8日  | 高齢者保健福祉施設向け感染対策研修     | 1名 |
| 11月11日 | 光市ケアマネ研修（自立支援型地域ケア会議） | 1名 |
| 11月24日 | 虐待防止と身体拘束防止（Webセミナー）  | 2名 |

### （内部研修）

10月23日 身体拘束に関する研修  
11月24日 感染症に関する研修

## 3) 委員会開催（サークルと合同開催）

11月13日 BCP感染対策シュミレーション  
11月20日 生産性向上委員会

## 4) 地域連携の取組み

10月14日 介護相談員の受け入れ  
10月26日 かもめカフェ（認知症カフェ）  
11月23日 かもめカフェ（認知症カフェ）  
毎月第4日曜日開催

## 5) サービス別延べ人数

| 月   | 10月 |     |     | 11月（予定数） |     |     |
|-----|-----|-----|-----|----------|-----|-----|
|     | 通い  | 泊り  | 訪問  | 通い       | 泊り  | 訪問  |
| 延人数 | 398 | 248 | 221 | 361      | 225 | 202 |

通い 9:00～16:00 1人1人の生活に合わせた送迎時間を設定

訪問 服薬確認、掃除、買い物代行、買物同行、安否確認

### 長期ショート利用の報告

7名 在宅での生活が困難な高齢者夫婦

食事以外の全介助が必要な方

退院後でADLの低下があり、在宅での生活が困難である

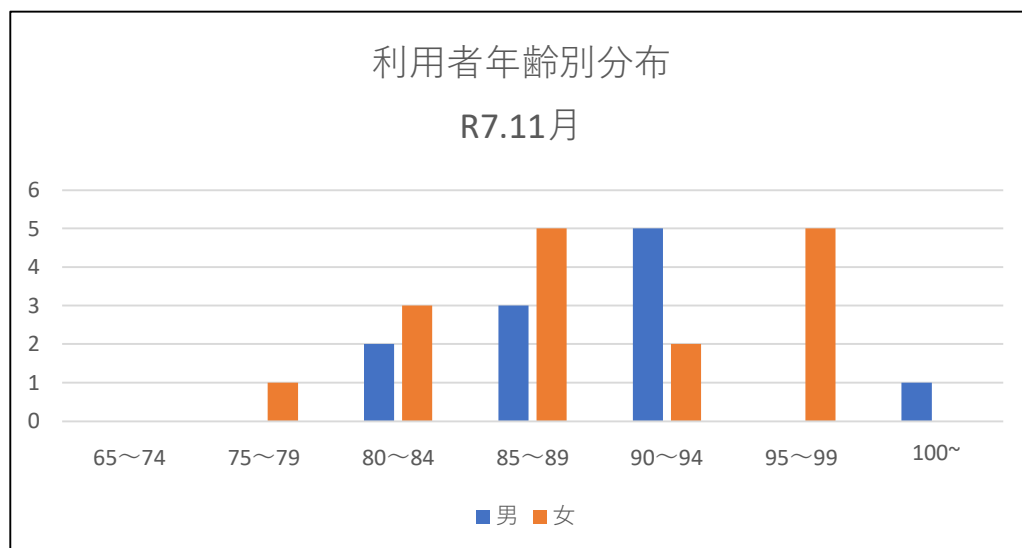
## 6) 介護度別人数

| 月     | 10月 |     |     | 11月 |     |     |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 男女別   | 男   | 女   | 計   | 男   | 女   | 計   |
| 要支援1  | 1   | 2   | 3   | 1   | 2   | 3   |
| 要支援2  | 4   | 2   | 6   | 4   | 2   | 6   |
| 要介護1  | 4   | 6   | 10  | 4   | 6   | 10  |
| 要介護2  | 1   | 1   | 2   | 1   | 1   | 2   |
| 要介護3  | 1   | 1   | 2   | 0   | 1   | 1   |
| 要介護4  | 0   | 4   | 4   | 0   | 4   | 4   |
| 要介護5  | 2   | 0   | 2   | 1   | 0   | 1   |
| 計     | 13  | 16  | 29  | 11  | 16  | 27  |
| 平均介護度 | 1.8 | 1.9 | 1.8 | 1.3 | 1.9 | 1.7 |
| 新規利用者 | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| 利用中止者 | 1   | 0   | 1   | 1   | 0   | 1   |

10月 新規利用者 0名  
利用中止者 1名

11月 新規利用者 0名  
利用中止者 1名

## 7) 年齢別



## 8) 職員体制 15名

管理者 1名 (ケアマネ兼務)

准看護師 2名

介護事務 1名 (介護兼務)

10月より介護職員1名入職

介護支援専門員 2名 (管理者兼務 1名 非常勤 1名)

介護職 (パート含) 10名 (介護福祉士 7名)

(介護職員初任者研修 1名)

(認知症介護基礎研修終了 2名)

## 9) ヒヤリハット・事故報告

1件: 服薬忘れ

## 10) 苦情報告

該当なし

次回開催予定 令和8年 1月22日 (木)

10:00 ~

光中央病院 4階 会議室

|  |   |    |             |
|--|---|----|-------------|
| 会議名  | 令和7年度<br>第4回 運営推進会議   |    |             |
| 日時   | 令和7年11月27日（木）   | 時間 | 10：00～10：30 |
| 司会   | 豊重  | 書記 | 豊重          |
| 出席者  | ・光市基幹包括支援センター 担当者様<br>・民生委員様<br>・ケア兼清様<br>・大田在宅支援部長                      ・オレンジ主任：豊重 |    |             |
| 会議資料   | ・ケアシステムオレンジ 第4回運営推進会議 資料<br>・事業所自己評価<br>・小規模多機能 外部評価（地域かわりシート）                      |    |             |
| 議 事 内 容  |   |    |             |
| ※令和7年度10、11月の運営状況について  |   |    |             |
| 1) 行事の報告<br>外出レク：下松スポーツ公園ヘコスモス見学<br>：冠山総合公園ヘバラや紅葉の見学<br>：伊藤公記念館ヘ紅葉を見に行きました   |   |    |             |
| 2) 外部研修・内部研修<br>資料参照<br>外部研修へは現在8割の職員が参加することができている。<br>内部研修は月に1回実施しており、外部研修の研修報告もしている。   |   |    |             |
| 3) 委員会開催（サークルと合同）<br>・BCP感染対策研修<br>・生産性向上：12月より介護ソフトの導入を開始する。現在は紙媒体での記録を今後2～3ヶ月かけてデータ入力へと移行していく予定です。   |   |    |             |
| 4) 地域連携の取組<br>・かもめカフェ<br>昨年の12月に開始して、来月で1年となる<br>12月のかもめカフェは第3日曜日に開催します。   |   |    |             |
| 5) サービス別延べ人数<br>通い：9時から16時の時間の中で、本人や家族の希望に沿ったサービス提供をしている。<br>訪問：服薬管理ができない方は毎日訪問し、服薬管理や安否確認を行ったり、独居の方の掃除や買物同行、支援を行っています。<br>宿泊：現在7名の連泊利用者様がいます。独居の認知症の方や高齢夫婦で家族が遠方の方で、自宅での生活が困難な方や、退院後にADLの低下があり、在宅での生活が困難になった方などが利用している。 |   |    |             |
| 6) 介護度別人数：現在登録定員の27名の利用者様がいます。<br>全体的に要支援から要介護1の方が多く在籍しています。   |   |    |             |
| 7) 年齢層<br>現在、77才から101才の利用者様が利用されています。  |   |    |             |

## 8) 職員体制

管理者、介護支援専門員、看護師、介護福祉士、介護事務員、介護職：15名の職員が在籍しています。  
10月に介護職員1名入職しています。

## 9) ヒヤリハット・事故報告

1件：服薬忘れ

夜の薬（下剤）が残っていたことに、翌朝の早番のチェックで気が付いた。

朝にも同じ薬が処方されていた為、昨夕の薬は回収した。薬ケースや薬カレンダーへの確認不足であったことや情報シートの記載漏れがあった。

今後のミスを防ぐ為、宿泊者の薬を薬ケースへまとめることや処方の追加や変更があった際は、情報シートへの記載の徹底をしていくことを再度職員間に周知しました。

## 10) 苦情報告はありません

### ※ご意見

民生委員様

虐待についてどんな研修をしているのか、職員の感情のコントロールなど難しいのでは？

→自分自身では気が付かないところで、虐待となる場合もあり、虐待のチェックリストなどを用いて確認している。言葉遣いや声掛けの仕方に気をつけるようにしている。

現在は感染症のリスクがある為、面会に制限を設けているが、基本的にはオレンジの居室内で面会できる体制としており、閉鎖的にならないように外部の目が届くような環境にしている。

光市包括支援センター担当者様

研修報告の方法はどうしているのか

→研修計画の予定を年度末に作成している為、実際の研修の後にオレンジでの研修とはならない。

その際は外部研修の資料を使っの内部研修とはならず、インターネットでの動画を研修材料としている。

オレンジより質問

他の小規模多機能施設では利用者の入院に対して登録（契約）継続はどうしているか？

→基本は1か月以上の入院に対しては一度契約解終了とするとなっているが、本人、家族との相談の上継続するかは検討しており、3ヶ月を超えると契約解除すると決めている。

外部評価について

9月よりスタッフの個別評価を行い、その後事業所自己評価を行いました。

評価の結果を説明し、外部評価を次回の運営推進会議の時に提出お願いします。

次回開催は

令和8年1月22日（木曜日）10：00～

オレンジサークルと合同での実施となります。