

ケアシステムオレンジ 令和7年度 第4回 運営推進会議

令和7年11月27日 (木)

光中央病院 4階 会議室 10:00～

1) 行事実施報告

行事 : 10月 コスモス見学
10月16日 ランチレク (お寿司)
11月 バラ散策 (冠山総合公園)
11月 紅葉狩り (伊藤公記念館など)
11月 誕生日会

2) 研修 (外部研修)

10月25日	物忘れの予防と対策	1名
11月8日	高齢者保健福祉施設向け感染対策研修	1名
11月11日	光市ケアマネ研修 (自立支援型地域ケア会議)	1名
11月24日	虐待防止と身体拘束防止 (Webセミナー)	2名

(内部研修)

10月23日 身体拘束に関する研修
11月24日 感染症に関する研修

3) 委員会開催 (サークルと合同開催)

11月13日 BCP感染対策シュミレーション
11月20日 生産性向上委員会

4) 地域連携の取組み

10月14日 介護相談員の受け入れ
10月26日 かもめカフェ (認知症カフェ)
11月23日 かもめカフェ (認知症カフェ)
毎月第4日曜日開催

5) サービス別延べ人数

月	10月			11月 (予定数)		
	通い	泊り	訪問	通い	泊り	訪問
延人数	398	248	221	361	225	202

通い 9:00～16:00 1人1人の生活に合わせた送迎時間を設定

訪問 服薬確認、掃除、買い物代行、買物同行、安否確認

長期ショート利用の報告

7名 在宅での生活が困難な高齢者夫婦

食事以外の全介助が必要な方

退院後でADLの低下があり、在宅での生活が困難である

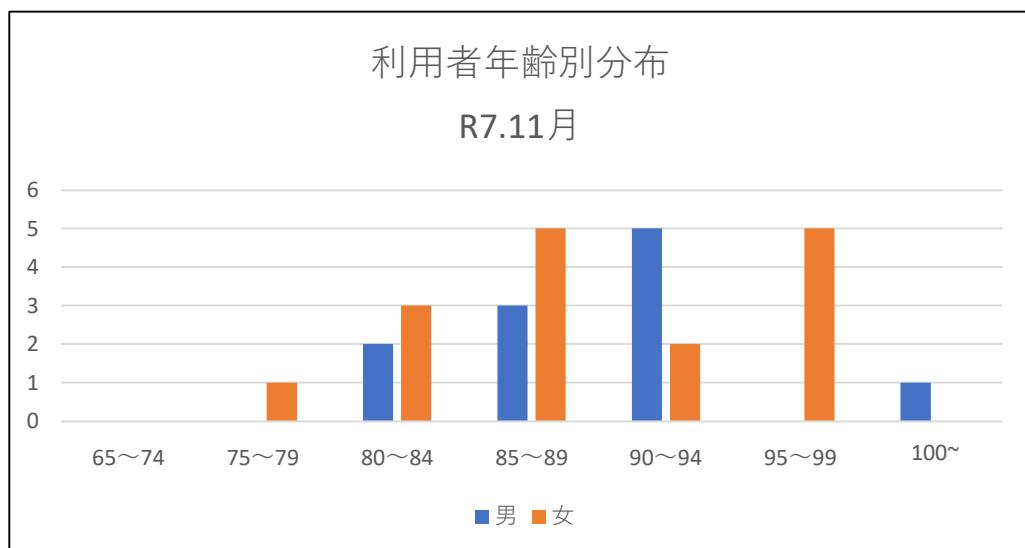
6) 介護度別人数

月	10月			11月			
	男女別	男	女	計	男	女	計
要支援1		1	2	3	1	2	3
要支援2		4	2	6	4	2	6
要介護1		4	6	10	4	6	10
要介護2		1	1	2	1	1	2
要介護3		1	1	2	0	1	1
要介護4		0	4	4	0	4	4
要介護5		2	0	2	1	0	1
計		13	16	29	11	16	27
平均介護度		1.8	1.9	1.8	1.3	1.9	1.7
新規利用者		0	0	0	0	0	0
利用中止者		1	0	1	1	0	1

10月 新規利用者 0名
利用中止者 1名

11月 新規利用者 0名
利用中止者 1名

7) 年齢別



8) 職員体制 15名

管理者 1名 (ケアマネ兼務)

准看護師 2名

介護事務 1名 (介護兼務)

10月より介護職員1名入職

介護支援専門員 2名 (管理者兼務 1名 非常勤 1名)

介護職 (パート含) 10名 (介護福祉士 7名)

(介護職員初任者研修 1名)

(認知症介護基礎研修終了 2名)

9) ヒヤリハット・事故報告

1件: 服薬忘れ

10) 苦情報告

該当なし

次回開催予定 令和8年1月22日(木)

10:00 ~

光中央病院4階 会議室

会議名	令和7年度 第4回 運営推進会議		
日時	令和7年11月27日（木）	時間	10：00～10：30
司会	豊重	書記	豊重
出席者	<ul style="list-style-type: none"> ・光市基幹包括支援センター 担当者様 ・民生委員様 ・ケア兼清様 ・大田在宅支援部長 ・オレンジ主任：豊重 		
会議資料	<ul style="list-style-type: none"> ・ケアシステムオレンジ 第4回運営推進会議 資料 ・事業所自己評価 ・小規模多機能 外部評価（地域かかわりシート） 		

議 事 内 容

※令和7年度10、11月の運営状況について

1) 行事の報告

- 外出レク：下松スポーツ公園へコスモス見学
- ：冠山総合公園へバラや紅葉の見学
- ：伊藤公記念館へ紅葉を見に行きました

2) 外部研修・内部研修

資料參照

外部研修へは現在8割の職員が参加することができている。

内部研修は月に1回実施しており、外部研修の研修報告もしている。

3) 委員会開催（サークルと合同）

- ・BCP感染対策研修
 - ・生産性向上：12月より介護ソフトの導入を開始する。現在は紙媒体での記録を今後2～3ヶ月かけてデータ入力へと移行していく予定です。

4) 地域連携の取組

- ### ・かもめカフェ

昨年の12月に開始して、来月で1年となる

12月のかもめカフェは第3日曜日に開催します。

5) サービス別延べ人数

通い：9時から16時の時間の中で、本人や家族の希望に沿ったサービス提供をしている。

訪問：服薬管理ができない方は毎日訪問し、服薬管理や安否確認を行ったり、独居の方の掃除や買物同行、支援を行っています。

宿泊：現在7名の連泊利用者様がいます。独居の認知症の方や高齢夫婦で家族が遠方の方で、自宅での生活が困難な方や、退院後にADLの低下があり、在宅での生活が困難になった方などが利用している。

6) 介護度別人数：現在登録定員の27名の利用者様がいます。

全体的に要支援から要介護1の方が多く在籍しています。

7) 年齡層

現在、77才から101才の利用者様が利用されています。

8) 職員体制

管理者、介護支援専門員、看護師、介護福祉士、介護事務員、介護職：15名の職員が在籍しています。

10月に介護職員1名入職しています。

9) ヒヤリハット・事故報告

1件：服薬忘れ

夜の薬（下剤）が残っていたことに、翌朝の早番のチェックで気が付いた。

朝にも同じ薬が処方されていた為、昨夕の薬は回収した。薬ケースや薬カレンダーへの確認不足であったことや情報シートの記載漏れがあった。

今後のミスを防ぐ為、宿泊者の薬を薬ケースへまとめることや処方の追加や変更があった際は、情報シートへの記載の徹底をしていくことを再度職員間に周知しました。

10) 苦情報告はありません

※ご意見

民生委員様

虐待についてどんな研修をしているのか、職員の感情のコントロールなど難しいのでは？

→自分自身では気が付かないところで、虐待となる場合もあり、虐待のチェックリストなどを用いて確認している。言葉遣いや声掛けの仕方に気をつけるようにしている。

現在は感染症のリスクがある為、面会に制限を設けているが、基本的にはオレンジの居室内で面会できる体制としており、閉鎖的にならないように外部の目が届くような環境にしている。

光市包括支援センター担当者様

研修報告の方法はどうしているのか

→研修計画の予定を年度末に作成している為、実際の研修の後にオレンジでの研修とはならない。

その際は外部研修の資料を使っての内部研修とはならず、インターネットでの動画を研修材料としている。

オレンジより質問

他の小規模多機能施設では利用者の入院に対して登録（契約）継続はどうしているか？

→基本は1か月以上の入院に対しては一度契約解終了とするとなっているが、本人、家族との相談の上継続するかは検討しており、3ヶ月を超えると契約解除すると決めている。

外部評価について

9月よりスタッフの個別評価を行い、その後事業所自己評価を行いました。

評価の結果を説明し、外部評価を次回の運営推進会議の時に提出お願いします。

次回開催は

令和8年1月22日（木曜日）10：00～

オレンジサークルと合同での実施となります。