

医療法人社団 陽光会 光中央病院 行動計画

男女ともに全職員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 3年 4月 1日～ 令和 6年 3月 31日までの 3年間

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標：男性職員の育児休業を促進する。

<対策>

- 令和 3年 8月～ 男性職員の育児休業取得に関する制度や取得事例について周知する
- 令和 3年 10月～ 全管理職を対象として男性育児休業について研修実施
- 令和 4年度～ 男性職員の仕事と育児の両立に関する意見交換を年 1 回程度実施し、職場環境風土の醸成を図る。